

**COOPERMONDO – Consulente valutazione intermedia di Progetto – Colombia**  
**Coopermondo – Associazione per la Cooperazione Internazionale allo Sviluppo sta selezionando un/a Consulente per la valutazione intermedia di progetto da inserire nella sua operatività in Colombia.**

Durata 1 mese. Scadenza candidature 10/04/2024

Consulente valutazione intermedia – Colombia

Tipologia contratto: collaborazione/consulenza

Durata dell'incarico: 2 mesi

Inizio collaborazione: a breve termine

\*(Coopermondo si riserva la facoltà di chiudere il processo di selezione non appena sarà individuata la persona ritenuta idonea)

Offerta economica: 10.000 Euro - Consulenza (package retributivo completo)

Coopermondo Associazione per la Cooperazione Internazionale allo Sviluppo-ETS sta selezionando un/a Consulente per la valutazione esterna e intermedia del progetto COLORES finanziato da AICS .

Progetto CoLoRes: Comunità Locali Resilienti. Donne e giovani costruiscono economie sostenibili e solidali a sostegno del processo di pace in Colombia. (AICS AID 012590/0474)

Dati del progetto:

OG: Le comunità locali, afro, indigene e contadine dell'Amazzonia Colombiana (Dipartimento di Putumayo) migliorano le proprie condizioni di vita e di lavoro, la propria resilienza ai cambiamenti climatici e agli effetti della pandemia COVID-19, in un contesto di sostegno al processo di pace, salvaguardia della biodiversità ed equità di genere.

Durata: 36 mesi

Luogo di realizzazione: Regione del Putumayo, Colombia

Budget: € 2,052,532.50

Finanziatore: AICS, Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo

Partner di progetto:

COSPE - Cooperazione per lo Sviluppo dei Paesi Emergenti

SENA - Servicio Nacional de Aprendizaje

CONFECOOP - Confederación de Cooperativas de Colombia

CORPOAMAZONIA - Confederación para el Desarrollo Sostenible del Sur de la Amazonía

Alianza de Mujeres Tejedoras de Vida del Putumayo

Sintesi del progetto:

Lo scopo principale del progetto è quello di supportare le comunità della regione del Putumayo, particolarmente colpita dal conflitto armato interno e in condizioni socio-economiche complesse e fragili, affinché possano migliorare le proprie condizioni di vita e di lavoro, la propria resilienza

ai cambiamenti climatici e agli effetti della pandemia in un contesto di sostegno al processo di pace e alla salvaguardia della biodiversità amazzonica.

Per farlo, si promuovono 7 filiere agro-forestali (asai, chontaduro, sacha inchi, caffè, cacao, canna da zucchero, ecoturismo/artigianato), legate alla biodiversità amazzonica, che favoriscono pratiche di adattamento al cambiamento climatico e allo stesso tempo generano un incremento degli utili e nuove occupazioni, in imprese di tipo associativo e inclusive, riconoscendo il ruolo centrale delle donne e dei giovani.

L'iniziativa si sviluppa su tre assi:

- **RAFFORZAMENTO MODELLO COOPERATIVO:** Aumento della capacità organizzativa e produttiva di iniziative legate a gruppi di giovani e donne, diventando più efficienti e inclusive nel rispetto della diversità di genere e culturale caratteristiche della zona.
- **PROCESSI PRODUTTIVI SOSTENIBILI:** Implementazione di processi di produzione locale più sostenibili e innovativi che rispecchiano e rispettano la biodiversità amazzonica, valorizzano i saperi locali tradizionali e sono capaci di creare modi sostenibili per lo sviluppo di prodotti della biodiversità amazzonica.
- **ADATTAMENTO CAMBIAMENTO CLIMATICO:** Maggiore incidenza e protagonismo delle comunità coinvolte nei percorsi territoriali di adattamento al cambiamento climatico

## **OBIETTIVI DELLA VALUTAZIONE**

La Valutazione Intermedia esaminerà lo svolgimento della prima parte dell'Iniziativa, con lo scopo principale di fornire indicazioni utili a migliorarne l'implementazione nel tempo restante fino al suo completamento e di consolidare l'approccio RBM; si concentrerà sulla verifica dello stato di avanzamento delle attività in rapporto ai risultati attesi, su veridicità della misurabilità del valore corrente degli Indicatori, sul controllo e valutazione delle fonti verifica proposte nel DUP, sulla validità della rete di partenariato e della struttura di gestione del progetto, garantendo la reale tracciabilità e misurabilità degli indicatori.

La valutazione sarà effettuata in conformità con i principi del Comitato di Assistenza allo Sviluppo (DAC) dell'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE): pertinenza, efficacia, efficienza, impatto e sostenibilità:

Valutare il progresso: Misurare quanto il progetto abbia raggiunto gli obiettivi intermedi previsti nel suo piano operativo e lo stato di avanzamento degli indicatori di progetto.

Pertinenza: in che misura gli obiettivi del progetto corrispondono ai bisogni dei target group e alle priorità delle politiche nazionali e del finanziatore AICS? Le attività svolte dal progetto sono coerenti con altri interventi presenti nel contesto locale?

Verificare l'efficacia: Determinare se le attività e gli approcci del progetto stiano producendo i risultati attesi e contribuendo agli obiettivi finali.

Impatto: qual è l'impatto globale del progetto sulle comunità? Il progetto ha prodotto un cambiamento di comportamento verso il modo di fare agricoltura durabile?

Identificare le sfide e le opportunità: Rilevare le sfide e gli ostacoli incontrati durante l'implementazione del progetto e cercare opportunità per affrontarli in modo più efficace.

Sostenibilità: quali sono i principali fattori che determinano la sostenibilità del progetto? In che misura i risultati del progetto possono essere considerati sostenibili?

Raccogliere feedback degli stakeholder: Coinvolgere gli stakeholder chiave, compresi i beneficiari e i partner

locali, per raccogliere il loro feedback e le loro opinioni sulla realizzazione del progetto.

Migliorare la gestione: Identificare eventuali lacune nella gestione del progetto e nelle risorse impiegate e apportare miglioramenti in base alle lezioni apprese.

Valutare l'appropriatezza delle strategie: Esaminare se le strategie e le metodologie utilizzate per implementare il progetto siano adeguate alle condizioni locali e alle esigenze dei beneficiari.

Ottimizzare l'utilizzo delle risorse: Valutare se il progetto stia utilizzando in modo efficiente le risorse finanziarie, umane e materiali a sua disposizione.

Comunicare i risultati: Fornire un resoconto trasparente dei progressi e dei risultati intermedi alle parti interessate, compresi i finanziatori, per garantire la responsabilità e la trasparenza.

Pianificare azioni correttive: Identificare le azioni correttive necessarie per affrontare le sfide o per migliorare il progetto nella sua seconda metà.

Orientare la fase successiva: Utilizzare i risultati della valutazione intermedia per orientare la fase successiva del progetto, adattando le strategie e le attività in base alle lezioni apprese.

Sostenere l'apprendimento continuo: Promuovere un approccio di apprendimento continuo, in modo che il progetto possa adattarsi alle mutevoli condizioni e alle esigenze delle comunità beneficiarie.

Assicurare l'impatto positivo: Verificare che il progetto stia contribuendo al miglioramento delle condizioni di vita delle comunità target e l'efficace raggiungimento degli obiettivi di sviluppo.

## **METODOLOGIA**

La valutazione si articolerà in 4 fasi:

1. Analisi documentale
2. Visita sul terreno dove è stato implementato il progetto
3. Interviste e focus group con personale degli enti e delle istituzioni partner di progetto, delle strutture coinvolte, beneficiari, famiglie di beneficiari.
4. Redazione del rapporto di valutazione

Il program manager e l'equipe di progetto saranno a disposizione per accompagnare sul terreno la missione di valutazione e per riunioni e scambi operativi durante la visita.

## **DOCUMENTI FORNITI**

Allegati alla firma del contratto:

1. Testo di progetto
2. Rapporto prima annualità di progetto
3. Rendiconto finanziario prima annualità
4. Rendiconto finanziario seconda annualità
5. Rapporti interni di attività
6. Matrice di monitoraggio interno

## **OUTPUT**

La/le persona/e selezionata/e dovrà/dovranno fornire:

Gli strumenti di raccolta dati da validare a livello di progetto interno;

1 rapporto provvisorio di valutazione finale redatto in lingua italiana, da consegnare entro un quindici giorni dalla conclusione della valutazione.

1 rapporto finale con l'integrazione dei commenti dei partner di progetto in lingua italiana, da consegnare entro un mese dalla conclusione della valutazione.

## **DURATA**

La valutazione finale dovrà essere svolta nel periodo Aprile 2024 – Maggio 2024 . Le tempistiche hanno un leggero grado di flessibilità da concordare preventivamente con Coopermondo e i partner di progetto.

## **REQUISITI OBBLIGATORI**

- Livello di istruzione corrispondente a una laurea triennale o magistrale in gestione di progetti, scienze sociali e/o politiche o equivalenti;
- 4 anni di esperienza in caso di laurea magistrale o 6 anni di esperienza in caso di laurea triennale nel campo della gestione e/o valutazione di progetti e programmi nel settore dello sviluppo urbano;
- Conoscenza avanzata e comprovata dell'utilizzo di strumenti digitali per la raccolta dati e pacchetti IT di base, incluso Microsoft Office 365;
- esperienza di almeno 10 anni nella valutazione di progetti di cooperazione internazionale e preferibile esperienza dimostrabile in valutazione di progetti finanziati da AICS con approccio RBM
- assenza (attuale e nel triennio precedente alla presentazione della proposta) di collaborazioni stabili con il Soggetto Esecutore,
- garanzia che non abbia in corso contemporaneamente presso il Soggetto Esecutore più di tre valutazioni di progetti cofinanziati dall'AICS, rilasciando apposita dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.
- Perfetta padronanza scritta e parlata della lingua italiana e spagnolo (C1);
- Disponibilità immediata;
- L'esperienza di lavoro nei distretti in cui opera il progetto è un vantaggio;

## **PRESENTAZIONE DELLA PROPOSTA**

Sulla base dei presenti termini di riferimento si richiede di presentare una proposta di valutazione contenente:

1. Gli obiettivi della valutazione intermedia, la formulazione di almeno 3 domande chiave (a titolo di esempio) a cui la valutazione dovrà rispondere che si ricavano dalla prima analisi documentale (max 2 pagine)
2. Gli strumenti che si useranno per la raccolta delle informazioni (un esempio semplice di intervista, questionario, focus group per una delle categorie di persone da incontrare in loco) (max 3 pagine)
3. Breve sintesi di valutazioni realizzate precedentemente dal consulente in ambito socio economico (almeno 1 valutazione) omettendo se necessario i dati del progetto.
4. Curriculum del/i valutatori con l'autorizzazione firmata al trattamento dei dati personali a: **candidature@coopermondo.it con oggetto: "COL\_ Valutazione intermedia 2024"**.

Solo i candidati ritenuti idonei verranno ricontattati per un colloquio.

La selezione rispetta il principio delle pari opportunità (L. 903/77) .