

La ONG Cooperazione e Sviluppo ricerca la figura professionale di un/a **capo progetto** da inserire nella sua operatività nel distretto di Adjumani, regione West Nile, Uganda.

Candidature da inviare **entro il 30 maggio 2022**.

Capo Progetto – Uganda – progetto d' emergenza

Sede di lavoro: Distretto di Adjumani, regione West Nile, Uganda.

Inizio previsto: inizio luglio 2022

Durata: 19 mesi

Tipo di contratto: contratto di collaborazione coordinata e rinnovabile di un anno.

Il candidato avrà a responsabilità di gestire un progetto di emergenza AICS implementato in Uganda che ha l'obiettivo di migliorare le condizioni socio economiche di 2.200 tra adolescenti e giovani, 500 bambini e 900 adulti nei campi profughi sudanesi di Olua 2, Ayilo II, Agojo, Elema e Nyumanzi.

Descrizione iniziativa: Sviluppo sostenibile integrato per famiglie rifugiate sudanesi e comunità ospitanti, miglioramento condizioni educative, igieniche, economiche, alimentari e di sicurezza sociale come contrasto all'emergenza pandemica. Potenziamento capacità di leadership e imprenditorialità per gruppi vulnerabili.

Principali Responsabilità:

Coordinamento, gestione e supervisione del progetto di emergenza finanziato dall'AICS;

Monitoraggio delle attività in capo a C&S e ai partners dell'intervento;

Gestione delle risorse umane locali;

Gestione amministrativa e finanziaria del progetto e realizzazione della reportistica richiesta dal finanziatore in sinergia con il Rappresentante Paese secondo la normativa AICS;

Coordinamento con le autorità locali e le organizzazioni internazionali per la buona riuscita dell'intervento.

REQUISITI

Competenze:

Esperienza di almeno tre anni nella gestione di progetti di cooperazione internazionale, preferibilmente nell'area Africa mediorientale e/o nel settore protezione dei rifugiati/gestione emergenze.

Conoscenze:

Buon livello di formazione (laurea e/o master sono considerati titoli preferenziali).

Buone conoscenze di gestione contabile e amministrativa;

Padronanza ottima degli strumenti informatici (pacchetto Office, internet, posta elettronica, ecc.);

Conoscenza dei principali strumenti del project management (PCM, Log Frame, etc.)

Capacità:

Capacità di mediazione e negoziazione; capacità di lavorare per obiettivi; capacità di lavorare in equipe; capacità di rapportarsi a persone provenienti da diversi contesti; capacità di sintesi e di analisi schematica e procedurale; capacità di problem solving e lavoro sotto stress; doti di flessibilità e riservatezza.

Dimensioni psico-attitudinali:

Ottime capacità di relazione e disponibilità alla vita comunitaria. Disposizione al lavoro in équipe ed al confronto con controparti locali strutturate. Entusiasmo e predisposizione alla continuazione di attività già organizzate. Capacità di credere e impegnarsi in un progetto ambizioso di cui non si raccoglieranno i frutti nell'immediato. Resistenza alla fatica fisica e agli inconvenienti relativi alla mobilità. Disponibilità a lavorare in condizioni d'insicurezza.

Eventuali requisiti preferenziali:

Condivisione della missione e dell'identità della ONG e dello spirito missionario del Movimento Africa Mission-Cooperazione e Sviluppo. Per questo si rimanda al sito:

<http://www.africamission.org/africamission.asp>

Attitudine alla vita comunitaria (il lavoro di coordinamento dei progetti è inteso come percorso di condivisione professionale, socio-relazionale e spirituale, che si realizza come gruppo, come comunità).

Conoscenza delle dinamiche educative seguite in ambito cattolico. Conoscenze delle procedure AICS-EU - UNICEF - FAO.

CRITICITÀ:

La regione di Adjumani è considerata dal MAE come zona a rischio. É richiesta la permanenza sul luogo di implementazione del progetto. Frequenti spostamenti nel field. Eterogeneità degli interlocutori.

Se interessati, inviare CV e lettera motivazionale ad africamission@coopsviluppo.org, specificando nell'oggetto del messaggio: candidatura per **"Capo Progetto – Uganda – progetto d'emergenza"**. Includere: due contatti per le referenze, la data di disponibilità.

Verranno esaminati i CV contenenti l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs.196/2003. Ci scusiamo in anticipo, informando che solo coloro che saranno selezionati per un colloquio verranno contattati. La selezione rispetta il principio delle pari opportunità (L. 903/77).